



УТВЕРЖДАЮ
Исполняющий обязанности директора
МБОУ лицея №104
г. Минеральные Воды
И.А. Жигальцова

**План мероприятий (дорожная карта) внедрения
целевой модели наставничества
в МБОУ лицей № 104 г. Минеральные Воды
на 2022-2023 учебный год.**

(далее - целевая модель наставничества - ЦМН)*

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего»;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов «учитель-учитель, ученик — ученик, учитель-ученик, ментор - учитель»;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле Забайкальского края; реализация
- проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в МБОУ лицей № 104 г. Минеральные Воды;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности

Список используемых сокращений

ЦМН — целевая модель наставничества

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т. д.	15.10.2022	Сформирована база наставляемых	Количество участников, Охваченных системой	Ерёмина А.Ю.
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т. д.	В течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников	Наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой целевой группы (10% от общего числа обучающихся в школе, 10% от общего числа педагогических работников)	Ерёмина А.Ю.
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	До 20.10.2022г	Сформирован перечень партнерских организаций	организации приняли участие в реализации целевой модели наставничества, предоставив наставников	Андреенко Н.А. Ерёмина А.Ю. Жигальцова И.А.
Заключение соглашений с организациями- партнерами по внедрению целевой модели наставничества	До сентября 2022 г	Соглашения с организациями-партнерами	организации приняли участие в реализации целевой модели наставничества, предоставив наставников	Андреенко Н.А.

Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	По отдельному графику	Сформированы группы наставников для обучения, организованы КПК, оказаны индивидуальные консультации		Ерёмина А.Ю.
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	10.11.2022	Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого		Ерёмина А.Ю. Руководители ШМО
Формирование наставнических пар или групп	Ноябрь 2022 г	Сформированы наставнические пары или группы	Приняло 100% участников целевой модели наставничества	Ерёмина А.Ю.
Оформление согласий на обработку персональных данных участников целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста	Ноябрь 2022 г	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)		Ерёмина А.Ю.
Организация работы наставнических пар или групп: — встреча-знакомство; — пробная встреча; — встреча-планирование; — совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; — итоговая встреча	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов		Ерёмина А.Ю.
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	До конца октября 2022	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы		Ерёмина А.Ю., Руководители ШМО

Утверждение индивидуальных планов	Ноябрь 2022	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Андрюенко Н.А.
Реализация индивидуальных планов	В течение всего периода	Индивидуальные планы реализованные менее чем на 90%, участие в реализации	Ерёмина А.Ю., наставники
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате дискуссии «Твой результат - мои возможности»	Май 2023	Организована дискуссия для участников всех наставнических пар/групп	Ерёмина А.Ю., наставники
Программно-методическое сопровождение деятельности			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	Октябрь 2022	Программные, методические и дидактические материалы	Ерёмина А.Ю.
Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	Октябрь 2022	Распорядительные акты	Андрюенко Н.А. Ерёмина А.Ю. Спинко О.П. Моторнова Т.В.
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества	Октябрь 2022	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Ерёмина А.Ю. наставники
Оформление итогового отчета	Май 2023	Отчет по итогам работы.	Ерёмина А.Ю. наставники
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	Октябрь 2022	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	Ерёмина А.Ю.
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	Октябрь 2022	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование	Ерёмина А.Ю.

		участников с сформированных пар/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Ерёмина А.Ю.
Осуществление персонализированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Ерёмина А.Ю.
Информационное сопровождение деятельности			
Создание специальной вкладки на официальном сайте образовательной организации	Сентябрь 2022	Создана вкладка на сайте	Ерёмина А.Ю.
Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее 5 публикаций	Ерёмина А.Ю.
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Январь 2023	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Ерёмина А.Ю. наставники
Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение года	Не менее 2х выступлений на родительских собраниях, создан реестр потенциальных наставников из числа родителей обучающихся школы	Ерёмина А.Ю. наставники
Организация тематических классных часов в любом формате «Успех каждого ребенка» с целью информирования обучающихся о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение года	Создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся школы	Классные руководители
Управление реализацией целевой модели наставничества на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрения реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Выполнено 100% позиций дорожной карты	Андрienko Н.А.
Контроль реализации мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Ерёмина А.Ю.
Разработка дорожной карты на 2023 - 2024 учебный год	До 01.09.2022	Разработана дорожная карта внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным на 2023-2024 учебный год	Андрienko Н.А. Ерёмина А.Ю.
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Руководитель ОО Куратор внедрения целевой модели наставничества